

УТВЕРЖДЕНА

Решением Совета директоров

ПАО «НК «Роснефть»

«07» ноября 2017 г.

Протокол от «07» ноября 2017 г. № 4

Введена в действие «07» декабря 2017 г.

Приказом от «07» декабря 2017 г. № 760

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

№ ПЗ-09 П-01

ВЕРСИЯ 2.00

**МОСКВА
2017**

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ.....	2
ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
НАЗНАЧЕНИЕ	3
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ.....	3
ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ.....	4
1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	5
2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	7
3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	9
3.1. ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.....	9
3.2. ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	9
3.3. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	9
4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	12
4.1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ	12
4.2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С БИЗНЕС-СООБЩЕСТВОМ	13
4.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ.....	14
4.4. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	15
4.5. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ.....	17
4.6. ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ.....	17
4.7. УПРАВЛЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ	18
5. ОТЧЕТНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.....	20
5.1. РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.....	20
5.2. ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	20
6. СИСТЕМЫ И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	21
7. СТРУКТУРА И ИЕРАРХИЯ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	22
8. ССЫЛКИ	23
9. БИБЛИОГРАФИЯ	26
10. РЕГИСТРАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ ЛОКАЛЬНОГО НОРМАТИВНОГО ДОКУМЕНТА	27

Права на настоящий ЛНД принадлежат ПАО «НК «Роснефть». ЛНД не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения ПАО «НК «Роснефть».

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

НАЗНАЧЕНИЕ

Настоящая Политика является основополагающим верхнеуровневым документом, предназначенным для выражения позиции Компании в области устойчивого развития и формализации единых подходов Компании к деятельности в области устойчивого развития, включая:

- постановку целей и задач Компании в данной сфере, а также определение и систематизацию общих принципов деятельности Компании в области устойчивого развития, которые будут служить основой для оценки эффективности соответствующей деятельности;
- выделение основных направлений деятельности Компании в области устойчивого развития;
- декларирование приверженности основным принципам и стандартам в области устойчивого развития;
- установление основных принципов отчетности в области устойчивого развития.

Политика разработана в соответствии с требованиями российского законодательства, применимыми нормами международного права, требованиями российских и международных стандартов в сфере устойчивого развития, с учетом опыта, накопленного в ПАО «НК «Роснефть», а также ведущих практик в области устойчивого развития.

Политика должна способствовать упорядочиванию и унификации деятельности в области устойчивого развития во всех Обществах Группы.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Настоящая Политика обязательна для исполнения работниками структурных подразделений ПАО «НК «Роснефть» и дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть», в отношении которых Уставами Обществ, акционерными и иными соглашениями с компаниями - партнерами не определен особый порядок реализации акционерами/участниками своих прав, в том числе по управлению Обществом.

Настоящая Политика носит рекомендательный характер для исполнения работниками иных Обществ Группы, не являющихся дочерними обществами ПАО «НК «Роснефть».

Требования Политики становятся обязательными для исполнения в дочернем обществе ПАО «НК «Роснефть» и ином Обществе Группы после их введения в действие в Обществе Группы в соответствии с Уставом Общества Группы с учетом специфики условий договоров или соглашений о совместной деятельности и в установленном в Обществе Группы порядке.

Распорядительные, локальные нормативные и иные внутренние документы не должны противоречить настоящей Политике.

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

Политика утверждается, признается утратившей силу и изменяется в ПАО «НК «Роснефть» решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» и вводится в действие в ПАО «НК «Роснефть» приказом ПАО «НК «Роснефть».

Изменения в Политику вносятся в случаях изменения законодательства Российской Федерации; изменения организационной структуры или полномочий руководителей.

Инициаторами внесения изменений в Политику являются: топ-менеджеры ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы по согласованию с вице-президентом по кадровым и социальным вопросам ПАО «НК «Роснефть».

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНОГО ГЛОССАРИЯ

БИЗНЕС-БЛОК - совокупность структурных подразделений ПАО «НК «Роснефть», находящихся в непосредственном подчинении топ-менеджера ПАО «НК «Роснефть», ответственного за бизнес-направление деятельности; Обществ Группы и/или структурных подразделений Обществ Группы, осуществляющих деятельность по бизнес-направлению.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ – процедуры и процессы, реализуемые в Компании для вовлечения заинтересованных сторон в свою деятельность и учета их интересов при ее реализации.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА – система ценностей и деловых принципов Компании, основанная на нормах морали и права, определяющая стиль взаимоотношений работников Компании между собой и с заинтересованными сторонами.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ – деятельность Компании, направленная на рост ее акционерной стоимости за счет повышения экономической эффективности деятельности, развития персонала и поддержания стабильных трудовых коллективов, обеспечения высокого уровня безопасности ее деятельности для работников Компании, подрядчиков, населения и окружающей среды, и содействия социально-экономическому развитию регионов присутствия.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ – партнеры и контрагенты Компании, отраслевые и общероссийские бизнес-сообщества, некоммерческие и общественные организации, образовательные учреждения, а также работники Компании, население и иные лица, заинтересованные во взаимодействии с Компанией, либо зависимые в той или иной степени от осуществляемой Компанией деятельности в регионах присутствия, за исключением органов государственной власти и управления.

ОБЩЕКОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ – совокупность взаимосвязанных компонентов, интегрированных в различные бизнес-процессы Компании, в т.ч. процессы стратегического и бизнес-планирования, осуществляемых на всех уровнях управления всеми работниками Компании, в целях:

- создания и сохранения стоимости (ценности) Компании;
- эффективного достижения поставленных целей, в т.ч. стратегических целей и показателей бизнес-плана.

Общекорпоративная система управления рисками состоит из двух взаимосвязанных блоков: инфраструктуры управления рисками и процесса управления рисками.

ОБЪЕКТОВОЕ ЗВЕНО ЕДИНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ – органы управления, силы и средства ПАО «НК «Роснефть» или Общества Группы, предназначенные для предупреждения чрезвычайных ситуаций и ликвидации их последствий.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА - совокупность компонентов природной среды, природных и природно-антропогенных объектов, а также антропогенных объектов [Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»].

ОТЧЕТНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ) – информационное отражение деятельности Компании в области устойчивого развития путем выпуска систематической отчетности по спектру вопросов в области устойчивого развития и других вопросов, привлекающих внимание заинтересованных сторон.

ПОДСИСТЕМА КОМПАНИИ ЕДИНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ (ПОДСИСТЕМА РСЧС КОМПАНИИ) – единая система, объединяющая органы управления, силы и средства ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, в полномочия которых входит решение вопросов в области защиты работников и объектов Компании от чрезвычайных ситуаций и осуществляющая свою деятельность в целях выполнения задач, предусмотренных Федеральным законом от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ – комплекс мероприятий, проводимых заблаговременно и направленных на максимально возможное снижение риска возникновения чрезвычайных ситуаций, а также на сохранение здоровья людей, снижение размеров ущерба окружающей среде и материальных потерь в случае их возникновения.

РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ – административно-территориальные единицы, в которых Компания осуществляет или планирует осуществлять свою деятельность.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ – развитие общества, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности.

ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ СИТУАЦИЯ – обстановка на определенной территории, сложившаяся в результате аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия, которая может повлечь или повлекла за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей или окружающей природной среде, а также значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности людей [Федеральный закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»].

2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН – Глобальный договор Организации Объединенных Наций, добровольная инициатива в области социальной ответственности бизнеса, представляющая собой основу для представителей бизнес-сообщества, желающих следовать десяти общепризнанным принципам в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

КОМПАНИЯ – группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая ПАО «НК «Роснефть», в отношении которых последнее выступает в качестве основного или преобладающего (участвующего) общества.

ОБЩЕСТВО ГРУППЫ (ОГ) – хозяйственное общество, прямая и (или) косвенная доля владения ПАО «НК «Роснефть» акциями или долями в уставном капитале которого составляет 20 и более процентов.

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЯ – федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления в регионах присутствия Компании.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (ПБОТОС) – промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды, включая вопросы безопасности дорожного движения, пожарной, радиационной и фонтанной безопасности, целостности производственных объектов, предупреждения пожароопасных и аварийных ситуаций и реагирования на них.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОТЧЕТНОСТИ IPIECA – Oil and gas industry guidance on voluntary sustainability reporting: Reporting 2015 (3rd Edition) / IPIECA, API, IOGP — Рекомендации по отчетности об устойчивом развитии Международной ассоциации нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды, Американского института нефти и Международной ассоциации производителей нефти и газа (3-е издание).

РСПП – Российский союз промышленников и предпринимателей.

РСЧС – единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

СТАНДАРТЫ GRI – Global Reporting InitiativeTM (GRI) Sustainability Reporting Standards — Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, разработанные международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности».

СОЦИАЛЬНАЯ ХАРТИЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА – свод основополагающих принципов ответственной деловой практики, разработанный по инициативе Российского союза промышленников и предприятий и принятый Съездом РСПП. Социальная хартия официально признана национальным документом, соответствующим Глобальному Договору ООН.

СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ - структурное подразделение ПАО «НК «Роснефть» или Общества Группы с самостоятельными функциями, задачами и ответственностью в рамках своей компетенции, определенной Положением о структурном подразделении.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН – цели, принятые в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН, направленные на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех, и содержащие ряд показателей, которые должны быть достигнуты в мире в течение 15 лет.

ЧС – чрезвычайная ситуация.

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Основная цель Компании в области устойчивого развития – способствовать реализации стратегии Компании по развитию лидерских позиций в отрасли, обеспечению эффективного использования ресурсов и энергетической безопасности Российской Федерации, внося позитивный вклад в социально-экономическое развитие и следуя высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности, требованиям по защите от угроз природного и техногенного характера.

3.2. ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Основные задачи деятельности в области устойчивого развития:

- увеличение акционерной стоимости Компании и поддержание высоких стандартов в управлении;
- создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- содействие профессиональному и личностному росту работников Компании;
- содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия Компании и страны в целом;
- обеспечение безопасности работников Компании, персонала контрагентов и населения при осуществлении деятельности Компании;
- минимизация негативного влияния деятельности Компании на природную среду, среду обитания человека и производственную среду;
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- внедрение инноваций и новых технологий на всех этапах деятельности Компании.

3.3. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Деятельность Компании в области устойчивого развития построена на следующих основных принципах:

- **Соблюдение требований законодательства и других обязательств, принятых Компанией.** Деятельность Компании осуществляется в соответствии с требованиями российского законодательства, нормами международного права, международных соглашений РФ и применимых национальных законов других юрисдикций. В дополнение Компания выполняет все принятые на себя обязательства, изложенные в ее внутренних документах, а также данные заинтересованным сторонам. Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса, принципами Глобального договора ООН и Всеобщей декларацией прав человека, а также стремится соответствовать лучшей мировой практике в области устойчивого развития и учитывает Цели в области устойчивого развития ООН.

- **Учет интересов и ожиданий заинтересованных сторон.** Компания на регулярной основе выявляет интересы и ожидания заинтересованных сторон и анализирует их. Компания строит свои взаимоотношения с заинтересованными сторонами на основе обоюдной заинтересованности в результатах взаимодействия. В процессе своей деятельности Компания стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон.
- **Соблюдение прав человека.** Согласно Всеобщей декларации прав человека каждый должен обладать всеми провозглашенными в ней правами и свободами без какого бы то ни было различия, независимо от расы, цвета кожи, пола, возраста, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения. Компания признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую среду. Компания стремится к недопущению любых форм нарушения прав человека. Привлечение к трудовой деятельности несовершеннолетних лиц осуществляется Компанией исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- **Внедрение принципов устойчивого развития в ежедневную деятельность Компании.** Компания стремится к внедрению принципов устойчивого развития в свою ежедневную деятельность путем планирования своей деятельности в области устойчивого развития и ее интегрирования в бизнес-планы Компании. Концепция устойчивого развития встроена в Стратегию развития Компании и учитывается при разработке и реализации всех бизнес-процессов Компании. В случае включения в Компанию новых Обществ Группы в них проводится планомерный процесс по внедрению принципов, подходов и стандартов в области устойчивого развития, принятых в Компании.
- **Понимание и принятие во внимание региональной специфики.** Деятельность Компании в области устойчивого развития ведется с учетом социально-экономических, природных и культурных особенностей регионов присутствия, а также потребностей бизнеса и перспектив развития деятельности Компании в регионе присутствия.
- **Оценка результативности и постоянное улучшение.** Компания на регулярной основе оценивает эффективность деятельности в области устойчивого развития. Для этого по основным направлениям деятельности в области устойчивого развития устанавливаются цели и на ежегодной основе проводится оценка их достижения. Компания стремится последовательно улучшать достигнутые показатели и свои результаты по поставленным целям.
- **Управление рисками.** Деятельность Компании по управлению рисками направлена на постоянную идентификацию и оценку рисков на разных организационных уровнях Компании, в различных структурных подразделениях и бизнес-процессах, осуществление комплекса регулярных мероприятий по управлению рисками и выявление их взаимосвязи с процессами управления Компании, а также повышение информированности в отношении рисков как внутренних, так и внешних заинтересованных сторон. Управление рисками в Компании регулируется Политикой Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля» № П4-01 П-01, иными локальными нормативными документами, а также локальными нормативными документами по основным направлениям деятельности в области устойчивого развития.
- **Информационная прозрачность.** Компания стремится к повышению информированности заинтересованных сторон обо всех аспектах своей деятельности и обеспечению достоверности, содержательности, актуальности и оперативности

предоставляемой им информации. Для этих целей в Компании ведется подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, которая проходит проверку независимым аудитором; публикуется информация на корпоративном сайте; выпускаются пресс-релизы в отношении значимых событий деятельности Компании; организуются различные общественные мероприятия, в том числе экологические слушания, круглые столы с заинтересованными сторонами. Компания также ведет активное взаимодействие с ведущими консалтинговыми и рейтинговыми агентствами, предоставляющими инвесторам сравнительный анализ деятельности игроков отрасли в области устойчивого развития.

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Деятельность Компании в области устойчивого развития направлена на рост акционерной стоимости за счет повышения экономической эффективности, развития персонала и поддержания стабильности в трудовых коллективах, высокого уровня безопасности деятельности для работников Компании, подрядчиков, населения и окружающей среды и социально-экономическое развитие регионов присутствия Компании.

Достижение указанных целей осуществляется за счет эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами и реализации системы последовательных мероприятий по следующим основным направлениям деятельности:

- взаимодействие с персоналом;
- взаимодействие с бизнес-сообществом;
- взаимодействие с обществом;
- промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды;
- предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций;
- повышение энергоэффективности и энергосбережение;
- управление научно-техническим развитием.

Важной составляющей достижения поставленных Компанией целей в области устойчивого развития является ежегодный выпуск отчетности в области устойчивого развития в целях информирования широкого круга заинтересованных сторон о результатах деятельности Компании в области устойчивого развития.

4.1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Компания признает работников своим важнейшим активом и стремится к обеспечению их профессионального и личностного роста, к удержанию лучших кадров в целях повышения эффективности бизнес-процессов. Компания строит взаимоотношения с работниками на основе принципов социального партнерства, обеспечивая безопасные и комфортные условия труда, конкурентоспособный уровень оплаты труда и социальную защищенность.

Особое внимание Компания уделяет вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны здоровья, рассматривая человеческую жизнь и здоровье как высшую ценность.

4.1.1 РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПЕРСОНАЛОМ

Деятельность Компании в области взаимодействия с персоналом регулируется основными нормативными документами: положениями об оплате и материальном стимулировании работников, коллективными договорами, в которых закрепляются гарантии, льготы и компенсации предоставляемые работникам, положениями об обучении работников и иными документами.

4.1.2. ПОДХОДЫ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПЕРСОНАЛОМ

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- формирование системы оплаты труда и мотивации, направленной на повышение заинтересованности работников в результатах труда, поддержание конкурентоспособного уровня заработных плат;
- обучение персонала, создание и развитие кадрового резерва Компании на руководящие позиции разного уровня;
- сотрудничество с профсоюзами и обеспечение соблюдения взаимных обязательств работодателя и работников;
- развитие корпоративных социальных программ (жилищная программа, программа пенсионного обеспечения и другие) для работников и формирование социального пакета;
- создание безопасных и комфортных условий работы и проживания производственного персонала;
- совершенствование корпоративной культуры и обеспечение соблюдения принципов деловой этики.

4.2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С БИЗНЕС-СООБЩЕСТВОМ

Компания ставит своей целью увеличение акционерной стоимости и поддержание высоких стандартов в управлении, будучи убежденной во взаимосвязанности этих двух целей. Приверженность прозрачному и ответственному управлению бизнесом важна для поддержания доверия инвесторов и для получения акционерами максимальной доходности акций Компании.

Построение диалога и дальнейшее развитие сотрудничества с деловыми партнерами и бизнес-сообществом способствует принятию максимально эффективных управленческих решений, а также активному участию в формировании российских и международных стандартов и принципов деятельности.

Компания стремится к достижению лидирующих финансовых и производственных показателей в нефтегазовой отрасли. Достижение этой цели напрямую зависит от эффективности сотрудничества Компании с ее контрагентами и партнерами по отрасли, построенного на принципах прозрачности и честной конкуренции.

4.2.1. РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С БИЗНЕС-СООБЩЕСТВОМ

Основные принципы взаимодействия с представителями бизнес-сообщества зафиксированы в Кодексе корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть» № ПЗ-01 КС-01, Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» № ПЗ-01.06 П-01, Политике Компании в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность № ПЗ-11.03.01 П-01, Политике Компании в области регионального развития и взаимодействия с субъектами Российской Федерации № ПЗ-01.08 П-01 и Политике Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству № ПЗ-11.03.02 П-01, Положении ПАО «НК «Роснефть» «О закупке товаров, работ, услуг» № П2-08 Р-0019.

4.2.2. ПОДХОДЫ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С БИЗНЕС-СООБЩЕСТВОМ

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- соблюдение, защиту и наиболее полную реализацию прав и интересов акционеров с учетом требований действующего законодательства, признанных российских и международных стандартов в области корпоративного управления;
- соблюдение принципов в области корпоративного управления и совершенствование системы корпоративного управления в соответствии с ведущей мировой практикой;
- обеспечение стратегического управления ПАО «НК «Роснефть» эффективным и профессиональным Советом директоров;
- информирование акционеров и инвесторов путем подготовки, публикации и предоставления отчетности и другой требуемой информации;
- соблюдение этических норм ведения бизнеса;
- повышение информационной прозрачности;
- информационную открытость закупочной деятельности, равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции, в строгом соответствии с законодательством в области закупочной деятельности.

4.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ

Компания заботится о социально-экономическом развитии регионов присутствия и страны в целом, понимая, что высокие показатели их развития являются одним из ключевых факторов, способствующих достижению поставленных Компанией целей в области устойчивого развития в долгосрочной перспективе. В регионах своего присутствия Компания стремится к достижению и поддержанию статуса лучшего работодателя и лучшего партнера, как в своей деловой активности, так и во взаимодействии с органами государственной власти и управления, образовательными, некоммерческими и общественными учреждениями, корпоративными клиентами, потребителями и обществом в целом, включая коренные и малочисленные народы Севера.

4.3.1. РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ

Основные принципы взаимодействия с обществом зафиксированы в Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» № ПЗ-01.06 П-01, Политике Компании в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность № ПЗ-11.03.01 П-01, Политике Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству № ПЗ-11.03.02 П-01 и Политике Компании в области регионального развития и взаимодействия с субъектами Российской Федерации № ПЗ-01.08 П-01.

4.3.2. ПОДХОДЫ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ

Компания стремится обеспечить в регионах присутствия стабильность во взаимоотношениях с органами государственной власти и управления и заинтересованными сторонами в области экономического, правового, организационного и иного взаимодействия.

При взаимодействии с органами государственной власти и управления и заинтересованными сторонами в рамках реализации социальных и благотворительных программ Компания строго соблюдает принцип противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- заключение соглашений о сотрудничестве с субъектами Российской Федерации;
- участие в производственном и экономическом развитии регионов присутствия Компании, в том числе посредством реализации проектов нового строительства, создания рабочих мест;
- участие в нормотворческом процессе по вопросам, касающимся регулирования нефтегазовой отрасли, в порядке, установленном действующим законодательством;
- участие в социальном развитии субъектов посредством социальных и благотворительных программ;
- содействие развитию системы образования через организацию довузовской подготовки молодых специалистов, построение партнерских отношений с профильными средними специальными и высшими учебными заведениями и организацию практик и стажировок для студентов в Компании;
- поддержку в развитии спортивно-оздоровительного движения, включая развитие детского и юношеского спорта и физической культуры;
- поддержку коренных малочисленных народов Севера, в том числе по сохранению национальной культуры и минимизации потенциально негативного влияния на нее деятельности Компании;
- повышение качества готовой продукции и уровня обслуживания, в соответствии с требованиями российского законодательства, а также международных стандартов ISO серии 9000 в Обществах Группы;
- развитие сбытовой сети в регионах присутствия в соответствии со стратегическими планами развития Компании и на основе взаимовыгодного сотрудничества с субъектами Российской Федерации.

4.4. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Компания рассматривает человеческую жизнь и здоровье как высшую ценность, стремится бережно относиться к окружающей среде, предпринимает необходимые меры по сохранению биоразнообразия и экосистем, отдает приоритет превентивным мерам, направленным на обеспечение безопасности работников, персонала контрагентов и третьих лиц, минимизацию влияния своей деятельности на природную среду, среду обитания человека, а также эффективное использование ресурсов.

Для этих целей Компания осуществляет весь доступный и практически реализуемый комплекс мер по предупреждению аварий и инцидентов, травмирования и ухудшения здоровья работников, внедряет новейшие технологии, стремится к рациональному использованию природных ресурсов, разрабатывает и реализует целевые программы и мероприятия в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

В случае возникновения аварийных ситуаций принимает меры по их локализации и ликвидации, минимизации их последствий для персонала, населения и окружающей среды.

4.4.1. РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПБОТОС

Общие цели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, а также обязательства, которые Компания принимает на себя для достижения поставленных целей, отражены в Политике Компании в области промышленной безопасности и охраны труда № ПЗ-05.01 П-01, Политике Компании в области охраны окружающей среды № ПЗ-05.02 П-01, Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» № ПЗ-01.06 П-01.

4.4.2. ПОДХОДЫ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПБОТОС

Деятельность Компании в области ПБОТОС включает комплекс мероприятий и целевых программ, направленных на:

- постоянное совершенствование системы управления ПБОТОС, основанной на требованиях российского законодательства, а также международных стандартах ISO 14001, OHSAS 18001;
- развитие культуры безопасности труда и лидерских качеств руководителей по обеспечению охраны труда, промышленной и экологической безопасности;
- планирование деятельности с учетом оценки и приоритизации рисков возникновения опасных событий, способных оказать негативное влияние на здоровье людей, окружающую среду и целостность производственных объектов;
- организацию взаимодействия с подрядными организациями, оказывающими услуги (выполняющими работы) на производственных объектах и территориях Компании, в части вопросов обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и вовлечение их в систему управления ПБОТОС;
- организацию взаимодействия с международными и региональными общественными и экологическими организациями, органами государственной власти и управления, экспертным сообществом с целью обмена опытом и взаимного информирования о деятельности, затрагивающей вопросы промышленной безопасности охраны труда и окружающей среды, а также разработки и внедрения прогрессивных норм и правил;
- сохранение биоразнообразия и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду, в том числе реализация положений «Декларации об охране окружающей среды и сохранении биологического разнообразия при разведке и разработке минеральных ресурсов Арктического континентального шельфа Российской Федерации»;
- повышение уровня использования попутного нефтяного газа, снижение эмиссии парниковых газов в атмосферу;
- разработку и внедрению передовых технологий по комплексной переработке и утилизации нефтесодержащих и буровых отходов, по очистке и восстановлению нефтезагрязненных и нарушенных территорий;
- мониторинг результатов деятельности в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и реализацию мер по внесению изменений в систему управления с учетом лучших мировых практик.

4.5. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Компания реализует свою позицию в сфере безопасности работников и объектов Компании от ЧС в рамках внедрения государственной политики в области обеспечения безопасности населения и территорий от угроз природного и техногенного характера.

Для этих целей Компания осуществляет комплекс мероприятий в области защиты работников и объектов Компании, а также населения (в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации) и окружающей среды от угроз природного и техногенного характера, направленных на максимальное снижение возможных человеческих жертв, угрозы жизни и здоровью людей.

4.5.1. РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ЧС

Общие цели в области предупреждения и ликвидации ЧС, а также обязательства, которые Компания принимает на себя для их достижения, отражены в Политике Компании в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций № ПЗ-11.04 П-02.

4.5.2. ПОДХОДЫ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ЧС

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- использование передовых достижений прикладной науки, техники и технологий в области предупреждения и ликвидации ЧС;
- обеспечение эффективного функционирования и постоянного развития объектовых звеньев РСЧС ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в рамках подсистемы РСЧС Компании;
- минимизацию последствий ЧС;
- открытое взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти (и их территориальными органами), органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления муниципальных образований и организациями по вопросам снижения рисков возникновения ЧС и ликвидации их последствий;
- совершенствование фонда ЛНД Компании и Обществ Группы в области предупреждения и ликвидации ЧС.

4.6. ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

В рамках реализации производственной деятельности Компания является одним из крупнейших потребителей энергетических ресурсов Российской Федерации и осознает, что рациональное использование энергетических ресурсов является важной ценностью наравне с улучшением результатов основной производственной деятельности Компании, промышленной безопасности и экологии.

Компания гарантирует, что характер и масштаб использования и потребления энергии находится под ее управлением. При планировании деятельности в Компании большое внимание уделяется повышению энергоэффективности и рациональному использованию энергетических ресурсов.

4.6.1. РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

Общие цели и задачи в области повышения энергоэффективности и энергосбережения, а также обязательства, которые Компания принимает на себя для достижения поставленных целей, отражены в Политике Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения № П2-04.02 П-01.

4.6.2. ПОДХОДЫ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

Деятельность Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения осуществляется с соблюдением единых подходов и принципов:

- соблюдение требований законодательства РФ, применимых норм международного права, требований российских и применимых международных стандартов, отраслевых документов и корпоративных требований;
- обеспечение учета и контроля эффективности потребления, а также потерь энергетических ресурсов;
- включение экономически обоснованных новых и инновационных энергоэффективных технологий в Программу энергосбережения;
- учет риска негативного влияния Программы энергосбережения на основные производственные и финансовые показатели Компании;
- мониторинг выполнения мероприятий, предусмотренных Программой энергосбережения, посредством проведения проверок энергетической эффективности;
- привлечение всех работников Компании к активному участию в деятельности по повышению энергоэффективности и энергосбережению;
- осуществление всего экономически доступного и практически реализуемого комплекса мер по сокращению удельного потребления энергетических ресурсов при заданном уровне выпуска продукции в сравнимых условиях эксплуатации.

4.7. УПРАВЛЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ

Для повышения эффективности своего бизнеса Компания занимается инновационной деятельностью, включая разработку и внедрение новых технологий на всех этапах и направлениях своего производства. Создание и внедрение инновационных технологий позволяет решать ключевые производственные задачи, устанавливаемые Стратегией развития Компании.

4.7.1. РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Общие цели в области научно-технического развития и обязательства, которые Компания принимает на себя для достижения поставленных целей, отражены в Политике Компании в области инновационной деятельности № П4-02.02 П-01.

4.7.2. ПОДХОДЫ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- внедрение новых производственных решений на основе проектов опытно-промышленных испытаний, позволяющих снижать воздействие на окружающую среду и повышать надежность производства;
- реализацию мер по повышению эффективности (модернизации) существующих производственных процессов и мощностей в соответствии с ведущей международной практикой;
- научно-техническую работу по совершенствованию системы охраны окружающей среды;
- привлечение к научно-технической деятельности Компании российских и зарубежных специалистов мирового уровня;
- развитие и внедрение Системы управления знаниями.

5. ОТЧЕТНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Компания стремится к открытости и обеспечению информированности заинтересованных сторон о результатах своей деятельности в области устойчивого развития, включая информацию о результатах взаимодействия с различными группами заинтересованных сторон.

5.1. РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ежегодный выпуск отчетности в области устойчивого развития осуществляется в соответствии с настоящей Политикой и отвечает требованиям Концепции развития публичной нефинансовой отчетности, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 05.05.2017 №876-р.

5.2. ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Основные принципы по данному направлению включают:

- подготовку и выпуск отчетности в области устойчивого развития Компании на ежегодной основе в целях информирования заинтересованных сторон;
- своевременную публикацию отчетности на официальном сайте Компании для обеспечения доступа всех заинтересованных сторон;
- подготовку отчетности, охватывающей вопросы деятельности в области устойчивого развития, в соответствии с положениями Стандартов GRI;
- составление отчетности в соответствии с принципами, определяющими содержание и качество отчетности, включенными в Стандарт 101 GRI;
- ориентацию при подготовке отчетности на передовой международный и российский опыт в сфере устойчивого развития, в том числе на такие стандарты, как:
 - ◆ рекомендации по отчетности IRIECA, учитывающие отраслевую специфику деятельности в области устойчивого развития;
 - ◆ принципы Глобального договора ООН;
 - ◆ базовые индикаторы результативности, разработанные РСНП и обеспечивающие сопоставимость информации в российской практике нефинансовой отчетности.

6. СИСТЕМЫ И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление деятельностью Компании в области устойчивого развития осуществляется в рамках общей системы корпоративного управления, за координацию деятельности в данной сфере отвечает вице-президент по кадровым и социальным вопросам ПАО «НК «Роснефть».

Непосредственно управлением деятельностью в областях промышленной безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды, управления персоналом и социальными вопросами, взаимодействия с органами государственной власти и управления, научно-технического развития, обеспечения информационной открытости, развития корпоративной культуры и взаимодействия с заинтересованными сторонами в регионах присутствия занимаются профильные структурные подразделения в соответствии с применимым законодательством, ЛНД Компании, а также международными стандартами.

Управление деятельностью в области устойчивого развития в Компании реализовано в рамках деятельности профильных структурных подразделений и бизнес-блоков, и включает в себя:

- определение единых требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области устойчивого развития, целей и задач развития Компании в области устойчивого развития;
- обеспечение и координацию деятельности в области устойчивого развития, реализацию комплекса мероприятий во исполнение применимых политик, стандартов и целей Компании (уровень бизнес-блоков и Обществ Группы).

Управление рисками в области устойчивого развития осуществляется в рамках общекорпоративной системы управления рисками Компании.

7. СТРУКТУРА И ИЕРАРХИЯ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Все локальные нормативные документы в области устойчивого развития направлены на достижение целей и задач, а также на реализацию принципов в области устойчивого развития, закрепленных настоящей Политикой.

В целях реализации основных принципов устойчивого развития, установленных настоящей Политикой, в Компании разрабатываются локальные нормативные документы, регламентирующие деятельность по основным направлениям устойчивого развития, включающие в себя, в том числе описание бизнес-процессов, детализацию операций/функций и сроки их выполнения, участников/ответственных исполнителей по каждой операции/функции и уровни принятия решения, документооборот по каждой операции/функции и требования/ограничения по каждой операции/функции.

В Компании также приняты и введены в действие самостоятельные Политики по отдельным направлениям устойчивого развития, в частности Политика Компании в области промышленной безопасности и охраны труда № ПЗ-05.01 П-01, Политика Компании в области охраны окружающей среды № ПЗ-05.02 П-01, Политика Компании в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций № ПЗ-11.04 П-02, Политика Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения № П2-04.02 П-01, Политика Компании в области инновационной деятельности № П4-02.02 П-01, Политика Компании в области регионального развития и взаимодействия с субъектами Российской Федерации № ПЗ-01.08 П-01 и другие.

8. ССЫЛКИ

1. Всеобщая декларация прав человека: принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10.12.1948.
2. Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды».
3. Федеральный закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».
4. Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
5. Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».
6. Основы государственной политики в области обеспечения безопасности населения Российской Федерации и защищенности критически важных и потенциально опасных объектов от угроз природного, техногенного характера и террористических актов на период до 2020 года, утвержденные Президентом Российской Федерации 15.11.2011 № Пр-3400.
7. Концепция развития публичной нефинансовой отчетности, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 05.05.2017 № 876-р.
8. Постановление Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
9. Постановление Правительства РФ от 16.09.2016 №9 25 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами».
10. Постановление Правительства РФ от 25.12.2015 № 1442 «О закупках инновационной продукции, высокотехнологичной продукции отдельными видами юридических лиц и внесении изменений в отдельные акты Правительства Российской Федерации».
11. Декларация об охране окружающей среды и сохранении биологического разнообразия при разведке и разработке минеральных ресурсов Арктического континентального шельфа Российской Федерации, подписанная Президентом ОАО «НК «Роснефть» И.И.Сечиным и Главным управляющим Statoil ASA Хельге Лунд, 2012.
12. ISO 50001:2011 Energy management systems - Requirements with guidance for use = Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по использованию.
13. ISO 14001:2004 Environmental management systems - Requirements with guidance for use = Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению.
14. ISO 9001:2008 Quality management systems — Requirements. = Системы менеджмента качества. Требования.

15. OHSAS 18001:2007 Occupational health and safety management systems – Requirements = Системы менеджмента охраны труда и техники безопасности. Требования.
16. Кодекс деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» № ПЗ-01.06 П-01 версия 1.00, утвержденный решением Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» 05.06.2015 (протокол от 05.06.2015 № 35), введенный в действие приказом ОАО «НК «Роснефть» от 28.09.2015 № 428.
17. Кодекс корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть» № ПЗ-01 КС-01 версия 1.00, утвержденный решением Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» 11.06.2015 (протокол от 15.06.2015 № 36).
18. Политика Компании в области промышленной безопасности и охраны труда № ПЗ-05.01 П-01 версия 1.00, утвержденная решением Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» 30.07.2015 (протокол от 03.08.2015 № 2), введенная в действие приказом ОАО «НК «Роснефть» от 30.12.2015 № 658.
19. Политика Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля» № П4-01 П-01 версия 2.00, утвержденная решением Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» 16.11.2015 (протокол № 8), введенная в действие приказом ОАО «НК «Роснефть» от 16.11.2015 № 522.
20. Политика Компании в области охраны окружающей среды № ПЗ-05.02 П-01 версия 1.00, утвержденная решением Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» 30.07.2015 (протокол от 03.08.2015 № 2) , введенная в действие приказом ОАО «НК «Роснефть» от 30.12.2015 № 658.
21. Политика Компании в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций № ПЗ-11.04 П-02 версия 2.00, утвержденная решением Правления ПАО «НК «Роснефть» 21.02.2017 (протокол от 21.02.2017 № Пр-ИС-04п), введенная в действие приказом ПАО «НК «Роснефть» от 28.03.2017 № 158.
22. Политика Компании в области гражданской обороны № ПЗ-11.04 П-01 версия 1.00, утвержденная решением Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» 30.06.2014 (протокол от 30.06.2014 № 39), введенная в действие приказом ОАО «НК «Роснефть» от 25.07.2014 № 368.
23. Политика Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения № П2-04.02 П-01 версия 1.00, утвержденная решением Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» 20.03.2014 (протокол от 20.03.2014 № 28), введенная в действие приказом ОАО «НК «Роснефть» от 21.04.2014 № 208.
24. Политика Компании в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность № ПЗ-11.03.01 П-01 версия 2.00, утвержденная решением Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» 24.12.2014 (протокол от 29.12.2014 № 17), введенная в действие приказом ОАО «НК «Роснефть» от 30.12.2014 № 726.
25. Политика Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству № ПЗ-11.03.02 П-01 версия 2.00, утвержденная решением Совета директоров

ОАО «НК «Роснефть» 24.12.2014 (протокол от 29.12.2014 № 17), введенная в действие приказом ОАО «НК «Роснефть» от 30.12.2014 № 726.

26. Политика Компании в области регионального развития и взаимодействия с субъектами Российской Федерации № ПЗ-01.08 П-01 версия 1.00, утвержденная решением Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» 15.12.2014 (протокол от 15.12.2014 № 13), введенная в действие приказом ОАО «НК «Роснефть» от 27.02.2015 № 83.
27. Политика Компании в области инновационной деятельности № П4-02.02 П-01 версия 1.00, утвержденная решением Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» 11.12.2012 (протокол от 11.12.2012 № 2), введенная в действие приказом ОАО «НК «Роснефть» от 19.02.2013 № 66.
28. Положение ПАО «НК «Роснефть» «О закупке товаров, работ, услуг» № П2-08 Р-0019, утверждено решением Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» 03.04.2015 (протокол от 06.04.2015 № 27), введено в действие 29.05.15 приказом ОАО «НК «Роснефть» 26.05.2015 № 230.

9. БИБЛИОГРАФИЯ

1. Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности/ Ф. Прокопов, Е. Феоктистова и др.; под общ. ред. А. Шохина. - М.: РСПП, 2008. - 68с.
2. Брундтланд Г.Х. Наше общее будущее: доклад Международной комиссии по окружающей среде и развитию. - М.: Прогресс, 1989. - 372 с.
3. Глобальный договор/ООН: официально принят в Штаб-квартире Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке в июле 2000.
4. Цели в области устойчивого развития / ООН: Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года Резолюция Генеральной Ассамблеи 25 сентября 2015 г.
5. Oil and gas industry guidance on voluntary sustainability reporting: 2015 (3rd Edition) / IPIECA, API, IOGP — Рекомендации по отчетности об устойчивом развитии Международной ассоциации нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды и, Американского института нефти и Международной ассоциации производителей нефти и газа (3-е издание).
6. Global Reporting InitiativeTM (GRI) Sustainability Reporting Standards — Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, разработанные международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности», 2016.
7. Социальная хартия российского бизнеса / РСПП.- М., 2008.

10. РЕГИСТРАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ ЛОКАЛЬНОГО НОРМАТИВНОГО ДОКУМЕНТА

Таблица 1
Перечень изменений Политики Компании

ВЕРСИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ДОКУМЕНТА	НОМЕР ДОКУМЕНТА	ДАТА УТВЕРЖДЕНИЯ	ДАТА ВВОДА В ДЕЙСТВИЕ	РЕКВИЗИТЫ УТВЕРДИВШЕГО ДОКУМЕНТА
1	2	3	4	5	6
1.00	Политика Компании в области устойчивого развития	№ ПЗ-01	16.11.2009	16.11.2009	Приказ ОАО «НК «Роснефть» от 16.11.2009 № 574